



Platforma
Integracji
Osób
Niepełnosprawnych
PION

Platforma Integracji Osób Niepełnosprawnych **PION**

Seminarium **„W stronę zatrudnienia wspieranego”**

6 grudnia 2011, Warszawa



Platforma
Integracji
Osób
Niepełnosprawnych
PION

Jak rozwijać model Zatrudnienia Wspieranego

Michael J Evans

Przewodniczący – European Union of Supported Employment
2007 - 2011

Kierownik – Wydział ds. Zatrudnienia, Urząd Miasta Dundee
1991 - 2011

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Program prezentacji

- Tło historyczne – początki/historia Zatrudnienia Wspieranego
- Podstawowe zasady – definicja, standardy, wartości
- Proces – Pięcioetapowy proces Zatrudnienia Wspieranego
- Europejska Unia Zatrudnienia Wspieranego
- Mocne i słabe strony Zatrudnienia Wspieranego
- Czynniki niezbędne do osiągnięcia sukcesu – na poziomie krajowym i lokalnym
- Publikacja EUSE *Toolkit* – Zestaw Narzędzi dla Zatrudnienia Wspieranego
- Badanie modelu Zatrudnienia Wspieranego przez Komisję Europejską
- Tworzenie Polskiego Stowarzyszenia Zatrudnienia Wspieranego

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Tło historyczne

- Przywędrowało z Ameryki Północnej lata 1980.
- Skierowane głównie do osób z niepełnosprawnością intelektualną
- Odejście od tradycyjnych metod szkolenia
- Przeszkolić/umieścić → Umieścić/przeszkolić → Umieścić/Przeszkolić/Utrzymać
- EUSE – rok zał. 1993
- Projekty dofinansowane w całej Europie
- Nowe grupy odbiorców/klientów
- Akceptacja ze strony Komisji Europejskiej?

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Definicja

*„Zapewnienie wsparcia osobom
z niepełnosprawnością lub innym grupom
zagrożonym wykluczeniem
w uzyskaniu i utrzymaniu płatnego zatrudnienia
na otwartym rynku pracy”*

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Wartości i Zasady

- ✓ Indywidualność
- ✓ Szacunek
- ✓ Samostanowienie
- ✓ Świadomy wybór
- ✓ Upodmiotowienie
- ✓ Poufność
- ✓ Elastyczność
- ✓ Dostępność

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Proces



- Zaangażowanie Klienta
- Tworzenie profilu zawodowego
- Poszukiwanie pracy
- Zaangażowanie pracodawcy
- Wsparcie w miejscu pracy i poza nim

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Potencjalne rezultaty

- ↑ Otwarte, płatne zatrudnienie
- ↑ Pensja i zasiłek
- ↑ Wolontariat
- ↑ Praktyka zawodowa
- ↑ Praca na próbę

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Kraje członkowskie EUSE

- Austria
- Czechy
- Dania
- Anglia
- Finlandia
- Niemcy
- Grecja
- Islandia
- Irlandia
- Włochy
- Holandia
- Irlandia Północna
- Norwegia
- Portugalia
- Szkocja
- Hiszpania
- Szwecja
- Szwajcaria
- Walia
- Polska?

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Mocne strony

- Oferuje równość szans
- Podejście stawiające w centrum zainteresowania osobę
- Może być zastosowane w odniesieniu do wielu grup odbiorców
- Wsparcie zarówno dla osoby poszukującej pracy, jak i pracodawcy
- Koncentracja na płatnej pracy i pełnej integracji
- Istniejąca sieć organizacji (EUSE) oraz ustalony proces
- Zwalcza dyskryminację i wyłączenie społeczne
- Może być tańszym rozwiązaniem

Rozwój Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Słabe strony

- Finansowanie ZW w głównym nurcie nie jest powszechne
 - ▣ Zalety
 - ▣ Wady
- Finansowanie określa program
- Brak przepisów i standardów
- Ograniczone możliwości szkolenia
- Niespójność
- Koszty
- Brak wiarygodnych danych i rezultatów
- To nie jest takie proste!!

Rozwijanie Zatrudnienia Wspieranego

Kluczowe czynniki sukcesu

- Finansowanie
- Polityka i Ustawodawstwo
- Personel
- Struktura i działania
- Przywództwo
- Rozwój i monitorowanie
- Szkolenie personelu
- Źródła rekomendacji usług
- Typy niepełnosprawności
- Partnerstwo

Zestaw Narzędzi dla Zatrudnienia Wspieranego w Europie (tzw. Toolkit)

Cel

- Celem było stworzenie wachlarza materiałów edukacyjnych i szkoleniowych skierowanych do europejskich specjalistów zapewniających usługi Zatrudnienia Wspieranego osobom z niepełnosprawnością oraz pracodawcom.

Zestaw Narzędzi dla Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Stanowiska

- Wartości, standardy i zasady Zatrudnienia Wspieranego
- Praca płatna i bezpłatna
- Zaangażowanie odbiorcy/klienta
- Profil zawodowy
- Praktyki zawodowe/zdobywanie doświadczenia
- Znajdowanie pracy
- Współpraca z pracodawcami
- Wsparcie w miejscu pracy i poza nim
- Rozwój kariery i awans zawodowy
- ZW dla osób kształtujących politykę
- ZW dla pracodawców

Zestaw Narzędzi dla Zatrudnienia Wspieranego w Europie

Zestawy wskazówek

- Zaangażowanie Klienta
- Tworzenie profilu zawodowego
- Znajdowanie pracy i zaangażowanie pracodawcy
- Wsparcie w miejscu pracy i poza nim
- Cechy dobrego pracownika wspierającego

Zestaw Narzędzi dla Zatrudnienia Wspieranego w Europie (*Toolkit*)

- Napisany przez praktyków dla praktyków
- Oparty na Standardach Jakości EUSE
- Zachęca do spójności w zakresie usług
- Uznany przez wszystkie stowarzyszenia krajowe
- Przetłumaczony na niemiecki, szwedzki, norweski, hiszpański, duński, **polski?**
- Szablon do tworzenia materiałów szkoleniowych
- Do wykorzystania przez każdego usługodawcę ZW

Rozwijanie Zatrudnienia Wspieranego

Badanie ZW w Europie

- **Nakreśla sytuację** dla wszystkich krajów UE oraz EFTA-EEA
- **Dogłębne studium** sytuacji w 6 krajach
 - Austria, Czechy, Norwegia, Hiszpania, Szwecja, Wlk. Brytania
- **Przykłady dobrych wzorców** wśród pracodawców i pracowników
- Wnioski
 - Mapping – ocena sytuacji aktualnej
 - Dogłębne studium
 - Przykłady dobrych wzorców
- **Rekomendacje** w zakresie polityk
 - Rekomendacje poziomie krajowym
 - Rekomendacje dla UE
 - Rekomendacje dla usługodawców

Tworzenie krajowego Stowarzyszenia Korzyści

- ✓ Wymiana informacji
- ✓ Dzielenie się ‘dobrymi wzorcami’
- ✓ Pomoc w tworzeniu projektów
- ✓ Określenie wspólnych problemów/rozwiązań
- ✓ Wzmocnienie siły politycznej (lokalnej/krajowej)
- ✓ Wpływ ustawodawczy i wpływ na politykę krajową
- ✓ Przyciąganie finansowania (potencjalne)
- ✓ Członkostwo w EUSE

Tworzenie krajowego Stowarzyszenia Wady

- ⊗ Czasochłonne
- ⊗ Może dojść do ‘przejęcia’
- ⊗ Więcej szkody niż pożytku
- ⊗ Zbyt niewielu doświadczonych liderów
- ⊗ Konflikt interesów i poglądów
- ⊗ Dominacja nielicznej grupy

Tworzenie krajowego Stowarzyszenia

Etapy

- 1) Nawiązanie kontaktu z usługodawcami Zatrudnienia Wspieranego
- 2) Organizacja spotkania dla wszystkich zainteresowanych stron
- 3) Omówienie korzyści i pomiar poziomu wsparcia
- 4) Jeśli dojdzie do porozumienia, zajęcie się kluczowymi obszarami

Tworzenie krajowego Stowarzyszenia

Cele

- Jakie są cele?
 - ▣ Rozwój Zatrudnienia Wspieranego?
 - ▣ Wymiana informacji?
 - ▣ Popularyzacja modelu?
- Kto i kiedy ustala cele?
- Skala czasu?
- Utrzymanie względnie ogólnego poziomu
- Wykorzystanie celów do przyciągnięcia członków

Tworzenie krajowego Stowarzyszenia

Struktura i członkowie

- Wymagania prawne
- Zarząd i stanowiska
- Sieci lokalne/regionalne
- Statut, głosowania, protokoły
- Członkostwo
 - ▣ Odpowiedni interesariusze
 - ▣ Osoby bądź organizacje
 - ▣ Grupy rodziców/opiekunów
 - ▣ Pracodawcy
 - ▣ Musi być reprezentatywne

Tworzenie krajowego Stowarzyszenia

Finansowanie

- Co wymaga finansowania?
- Jakie są źródła finansowania (lokalne i krajowe)?
- Dlaczego powinno się finansować Stowarzyszenie?
- Opłaty członkowskie
 - ▣ Opłaty?
 - ▣ Co w zamian?
 - ▣ Odnowienie?
 - ▣ Ulgi?

Tworzenie krajowego Stowarzyszenia Sieci, spotkania i komunikacja

- Spotkania krajowe
- Spotkania w ramach sieci
- Poziom formalny spotkań
- Wydarzenia
 - ▣ Konferencje
 - ▣ Szkolenia
- Grupy robocze i doradcze
- Komunikacja
 - ▣ Strona internetowa
 - ▣ Newsletter

Tworzenie krajowego Stowarzyszenia

Będziecie potrzebować:

- Entuzjazmu
- Cierpliwości
- Energii
- Zaangażowania
- Więcej cierpliwości
- Współpracy
- Wizji
- Determinacji
- Jeszcze więcej cierpliwości!

Dane kontaktowe

E Mail: mike.euse@btinternet.com

Dziękuję za zaproszenie!